



## **JEFE DE VENTAS ESPAÑA**

### **1 - Descripción del trabajo**

En dependencia del Director de Ventas, tendrá como objetivo prioritario la consecución del presupuesto asignado por la empresa al territorio, teniendo responsabilidad directa sobre las ventas y las interacciones que se deriven de ellas.

Entre sus principales funciones estarán:

1. El perfecto conocimiento de la actividad, estrategia y objetivo de la empresa, así como de sus productos y canales, con objeto de realizar un correcto proceso de la venta.
2. La planificación, el seguimiento y el control del presupuesto de venta.
3. La creación y mantenimiento de relaciones empresariales con los “KPoS”, “KA”, distribuidores y los distintos agentes que operan en el mercado.
4. La gestión del presupuesto de “trade marketing”, siendo responsable de la planificación, seguimiento y control de actividades enfocadas a la obtención de negocio incremental.
5. La coordinación, el seguimiento y el control de todas las actividades relacionadas con las áreas de administración y logística derivadas de los distintos procesos de venta.

### **2 - Requisitos del puesto**

- \* El candidato deberá ser un gran aficionado a los juegos.
- \* Tendrá capacidad de comunicación, don de gentes, perfil eminentemente comercial y espíritu de superación.
- \* Acreditará experiencia laboral en compañías dedicadas a la venta de electrónica de consumo, música, vídeo... y relación con los principales actores del canal de distribución que operan en estos mercados.
- \* Deberá poseer un conocimiento avanzado de las herramientas ofimáticas de PC: Access, Word, Excel, Power Point, etc.
- \* Tendrá disponibilidad total para viajar por el territorio nacional.
- \* Se valorará la formación universitaria y el dominio del idioma inglés, aunque no se considerarán elementos determinantes para la elección del candidato.

### **3 - Se ofrece**

Una carrera profesional en una industria de futuro, contrato laboral, retribución acorde a la valía del candidato y un ambiente de trabajo grato integrado en una plantilla joven.

### **4 - Requisitos para participar en el proceso de selección**

Enviar la siguiente documentación a la dirección de correo electrónico abajo indicada:

1. Carta de presentación explicando por qué eres el candidato adecuado para el puesto.
2. CV actualizado con foto tipo carnet.

Correo electrónico: **[j.ventas@fxinteractive.com](mailto:j.ventas@fxinteractive.com)**